



COMUNE DI AFRICO
(Prov. di Reggio Calabria)
89030 – Piazza Municipio

Prot. n. 449 del 19.01.2017

**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI AFRICO (RC)**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D.Lgs. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) ed in particolare l'art. 14 del suddetto decreto recante "Organismo indipendente di valutazione della performance";

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina, misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza delle Performance;

VISTA la delibera n. 12/2013 dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione che definisce i requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.);

CONSIDERATO che a partire il 24.10.2016 è scaduto il precedente incarico dell'O.I.V. del Comune di Africo;

RILEVATO quindi che occorre provvedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il prossimo triennio;

RENDE NOTO

Che il Comune di Africo deve procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), previa procedura di individuazione prevista dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e dalla delibera n. 12/2013 dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione.

1. L'incarico ha durata triennale (eventualmente rinnovabile)
2. In capo all'Organismo Indipendente di Valutazione saranno poste le seguenti attività:
 - Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - Riferisce alla Giunta gli esiti delle valutazioni intermedie monitorando l'andamento delle performance e comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;
 - Sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;

- Effettua la valutazione dei responsabili e dei dipendenti di categoria D ai fini delle progressioni economiche con le modalità previste dal vigente regolamento per la progressione economica orizzontale;
- È responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione predisposti;
- Promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al titolo IV del presente regolamento;
- Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- Effettua periodicamente analisi del benessere organizzativo;
- Ogni altro adempimento previsto dalla vigente normativa e dai vigenti regolamenti comunali;

3. L'OIV svolge le seguenti ulteriori attività integrative ove richieste dall'Ente:

- valutazione del peso delle posizioni organizzative al fine della graduazione delle indennità di posizione;
- attestazione che le risorse aggiuntive previste dai contratti siano state rese disponibili a seguito di razionalizzazioni o siano finalizzate al miglioramento e/o ampliamento dei servizi;
- supporto e assistenza per l'introduzione, realizzazione e implementazione del sistema permanente di valutazione;

4. E' richiesta la presenza presso la sede del Comune di Africo per un numero stimato di n. 3 incontri annui;

5. La nomina viene effettuata dal Sindaco a seguito dell'espletamento della procedura selettiva ad evidenza pubblica che avverrà sulla base della valutazione dei curricula ed eventuale colloquio individuale;

Requisiti personali e professionali

L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea;
2. Godere dei diritti civili e politici;
3. Essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi universitari. E' richiesta la laurea in:
 - a) Scienze economiche e statistiche;
 - b) Giurisprudenza;
 - c) Scienze politiche;
 - d) Ingegneria gestionale;

Valgono le equipollenze previste dalla vigente normativa;

4. Per le lauree in discipline diverse, è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette e ai settori dell'organizzazione e gestione del personale delle P.A., del management, della pianificazione e controllo della gestione, della misurazione e valutazione della performance. Il possesso del titolo di cui al punto 3. Costituirà comunque titolo preferenziale.
5. In alternativa al possesso di un titolo di studio post- universitario, è sufficiente il possesso di una esperienza di almeno cinque anni in posizioni di responsabilità nella P.A. nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione e gestione del personale, della misurazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico amministrativo, tenendo conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. 190/2012. Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale è rilevante anche l'esperienza maturata come componente di O.I.V. di altra Amministrazione;
6. Essere in possesso di buone conoscenze informatiche.

Cause di incompatibilità e di inconfiribilità

1. Et : non pu  essere nominato componente dell'O.I.V. il soggetto che ha raggiunto la soglia dell'et  necessaria per il collocamento a riposo d'ufficio;
2. Non pu  essere nominato componente dell'O.I.V. il soggetto che riveste incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
3. Non pu  essere nominato componente dell'O.I.V. associazioni, societ  e, in generale, soggetto diverso da persona fisica, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una societ  per l'attivit  prestata dal singolo;
4. Non pu  essere nominato componente dell'O.I.V. il soggetto che versa in una delle condizioni previste dai punti 3.4 e 3.5 della delibera 12/2013 dell'Anac, in particolare:
 - a) Sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
 - b) Abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione comunale nel triennio precedente la nomina;
 - c) Sia responsabile della prevenzione della corruzione presso il Comune di Africo;
 - d) Si trovi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) Abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f) Sia magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale del Comune di Africo;
 - g) Abbia svolto non episodicamente attivit  professionale in favore o contro l'Amministrazione;
 - h) Abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinit  entro il secondo grado con i dirigenti in servizio nell'Ente, con gli Assessori e con i Consiglieri Comunali e con dirigenti o membri dei Consigli di Amministrazione delle societ  partecipate dal Comune di Africo;
 - i) Sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - j) Sia Revisore dei Conti presso il Comune di Africo;
 - k) Incorra nelle ipotesi di incompatibilit  e ineleggibilit  previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. 267/2000;
 - l) Non essere stato rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.
5. Assenza di analoghi incarichi presso altri enti pubblici e privati salvo deroghe motivate ai sensi del punto 9 della delibera CIVIT n.12/2013 (principio di esclusivit )-

Modalit  di presentazione della manifestazione di interesse e procedura prevista

Gli interessati alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Africo dovranno presentare apposita domanda utilizzando il modulo di manifestazione di interesse apposito, allegato A) al presente avviso, che andr  debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato e datato, a pena di esclusione.

Il modulo costituisce parte integrante del presente avviso.

La domanda cos  redatta dovr  essere corredata da:

- a) Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione;
- b) Copia del documento di identit  personale, non necessario in caso di presentazione della

manifestazione di interesse in formato pdf firmato digitalmente;

Alla domanda non dovrà essere allegata documentazione ulteriore a quella richiesta.

La domanda, indirizzata al Comune di Africo – Area Amministrativa – Piazza Municipio, 89030 Africo (RC) – dovrà essere presentata **entro il giorno 07.02.2017** con una delle seguenti modalità:

- Direttamente al Protocollo Generale del Comune;
- Inviata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento e indirizzata al Comune di Africo - Area Amministrativa – Piazza Municipio, 89030 Africo (RC). **Farà fede la data in cui la candidatura perviene al Protocollo.** Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non verranno prese in considerazione le domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine stabilito dal presente bando;
- Inviare mediante posta elettronica certificata (avente valore di raccomandata a.r.) alla casella ufficiale del Comune di Africo, il cui indirizzo è il seguente: protocollo.africo@asmepec.it entro la data del presente bando. Si segnala che il sistema gestisce esclusivamente messaggi provenienti da caselle di posta certificata: le candidature provenienti da caselle di email ordinaria, anche se inviate alla casella PEC del Comune, non saranno prese in considerazione.

✓ Il modulo ed il presente avviso sono reperibili sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio on line alla sezione Avvisi;

Il Sindaco procederà alla nomina dell' OIV a seguito di valutazione dei curricula.

Il Sindaco, al fine di procedere alla nomina, si riserva la facoltà di effettuare colloqui con i candidati che presentino i curricula ritenuti maggiormente idonei all'incarico.

Il Sindaco si riserva di non procedere alla nomina del componente unico dell'organismo indipendente di valutazione nel caso in cui ritenga che non siano pervenuti curricula idonei all'incarico.

Il compenso lordo e onnicomprensivo annuale è di Euro 3.000,00; tale importo comprende gli oneri previdenziali, assistenziali e fiscali (a titolo esemplificativo e non esaustivo: ritenuta d'acconto, iva, irap...) nonché eventuali spese di trasferta.

Eventuali richieste ed informazioni possono essere rivolte al Responsabile del procedimento Sig. ra Domenica Criaco ai seguenti recapiti: Tel. 0964 991109 o tramite posta elettronica all'indirizzo: protocollo.comuneaftrico@gmail.com.

Africo, 19.01.2017

Il Responsabile
Sig.ra Domenica Criaco

